

Protocollo di Accordo

Addi' ,24 aprile,1967, presso l'Ufficio Regionale del Lavoro e della Massima Occupazione di Torino, alla presenza e con l'assistenza del dr.NICOLA LASORSA, Direttore dell'Ufficio stesso, e con la partecipazione del dr. FRANCESCO CERCHIO, Direttore dell'Ufficio Provinciale del Lavoro, si sono riuniti i signori :

- BARO Dr. ALDO e ZAMPINI Rag. RENZO, per l'Unione Industriale di Torino in rappresentanza della soc. TALCOGRAFITE VALCHISONE presente nelle persone della signora ADA VILLA PREVER, e del comm.ARTURO PREVER,
- BORGARO GIUSEPPE del Sindacato Provinciale Minatori della CGIL di Torino;
- BREUZA COSTANTINO del Sindacato Provinciale Minatori della CISL di Torino
- TAMAGNONE GIOVANNI del Sindacato Provinciale della UIL di Torino;

in rappresentanza dei dipendenti della Soc. TALCOGRAFITE VALCHISONE, presenti con le C.I. aziendali, per esaminare la vertenza in atto presso la Soc.TALCOGRAFITE VALCHISONE di Pinerolo- Miniere e stabilimenti di macinazione.

Dopo ampia discussione, le parti si sono reciprocamente dato atto di quanto segue :

1) ENTITA' DEI LICENZIAMENTI-

Premesso che la procedura per la riduzione di personale è stata regolarmente esperita e conclusa ai sensi e per gli effetti dell'Accordo Interconfederale 5.5.65, l'Azienda, assicura che, allo stato attuale, non ritiene di dover procedere ad altri licenziamenti per riduzione di personale, oltre i 140 già effettuati.

2) TRATTAMENTO EXTRA LIQUIDAZIONE

a) L'Azienda metterà a disposizione dei 140 lavoratori licenziati la somma globale di £ 21.000.000- Detta somma sarà ripartita tra i 140 lavoratori licenziati sulla base dei seguenti criteri:

agli aventi anzianità da 1 a 5 anni	£ 100.000-
" " " " 5 a 15 "	" 150.000
" " " " 15 a 20 "	" 200.000
" " " " oltre 20 anni	" 250.000

L'Azienda si impegna a riconoscere ai lavoratori che hanno presentato le dimissioni dal 1° al 31 marzo 1967, un tratta-//.

mento di extra liquidazione uguale a quello piu' sopra concordato per i licenziati.

b) Per i lavoratori i quali potranno beneficiare della pensione INPS , entro il 31.12.68, l'Azienda si assumerà l'onere derivante dall'applicazione delle marche per la prosecuzione volontaria dell'assicurazione.

c) Per i lavoratori aventi diritto alla "rendita di passaggio" INAIL, l'Azienda, a richiesta degli interessati, accetterà la sostituzione del già effettuato licenziamento con le dimissioni.

d) Per i lavoratori che avrebbero maturato il premio contrattuale "Fedeli alla Miniera" entro il 31 Dicembre 1968, l'Azienda corrisponderà, in via del tutto eccezionale, i ratei del premio stesso in relazione agli anni interi di servizio maturati ;

### 3) CASI PARTICOLARI-

In relazione alle proposte avanzate dai sindacati dei lavoratori e dopo aver esaminato le proposte stesse, l'Azienda si dichiara disposta a procedere alla revoca del licenziamento dei lavoratori di cui all'elenco allegato.

Tali lavoratori ,ovviamente, perderanno il diritto al trattamento extra-liquidazione di cui al precedente punto 2).

### 4) PREMIO DI PRODUZIONE AZIENDALE-

L'Azienda ,in relazione agli affidamenti richiesti dai Sindacati, dichiara quanto segue :

a) l'attuale disciplina del premio, in seguito all'introduzione di nuovi accorgimenti tecnici e meccanici ed alla ristrutturazione degli organici, è da considerarsi superata;

b) conseguentemente si rende necessaria una nuova normativa che corrisponda alla mutata situazione tecnico-produttiva ;

c) nel frattempo, e fino al momento in cui verrà concordata detta nuova disciplina, l'Azienda corrisponderà ai lavoratori interessati, in presenza di un rendimento normale, un premio fisso nella misura di £ 743 giornaliere, oltre l'importo dell'ex "premio prefettizio" (lire 285- per le miniere e lire 250 -per gli stabilimenti di macinazione);

d) le parti interessate si incontreranno entro **tre** mesi per una ricognizione della situazione allo scopo di stabilire la data di inizio delle trattative.

Letto, confermato, sottoscritto.