

VERBALE DI ACCORDO

Torino, 30 ottobre 2009

Tra

la **PMT ITALIA S.p.A.** assistita dall'**AMMA**

e

le Organizzazioni Sindacali **FIM** e **FIOM** unitamente alla **Rappresentanza Sindacale Unitaria** dello Stabilimento di Pinerolo, anche a nome e per conto dei dipendenti della stessa unità produttiva

Premesso che

- nella riunione odierna le parti hanno esaminato congiuntamente le attuali criticità aziendali derivanti sostanzialmente dalle difficoltà finanziarie che si sono determinate a livello nazionale ed internazionale e che hanno comportato una pesante ricaduta sui volumi di attività dell'impresa;
- in particolare, l'Azienda ha evidenziato che la crisi finanziaria di fine 2008 ha bloccato la realizzazione dei progetti d'investimento in tutto il mondo e, anche se le banche si trovano ora in una situazione migliore grazie agli interventi governativi, il loro supporto al mercato di riferimento appare ancora limitato;
- alcune cartiere stanno ora riprendendo ad esaminare i progetti di investimento sospesi. Tuttavia, l'intero processo avanza molto lentamente e, in generale, la situazione è ancora molto incerta;
- la situazione non è più affrontabile con gli ordinari strumenti e l'Azienda ha necessità di continuare a contenere i costi del personale in relazione alla situazione produttiva;

tra le parti si conviene quanto segue.

- 1) La PMT ITALIA S.p.A. presenterà istanza tendente ad ottenere, per l'unità produttiva di Pinerolo (To), via dei Martiri del XXI, 76, l'intervento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per Crisi Aziendale, conseguente ad evento improvviso ed impreveduto riferito alle difficoltà finanziarie nazionali ed internazionali, ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 223/91, per un periodo di 12 mesi dal 24 novembre 2009 al 23 novembre 2010.
- 2) L'intervento riguarderà mediamente n. 200 lavoratori, che verranno sospesi a zero ore e che saranno individuati sulla base delle specifiche professionalità necessarie al mantenimento di un equilibrato flusso delle attività in relazione ai carichi di lavoro.
- 3) La rotazione verrà effettuata compatibilmente con le esigenze di produzione e di organizzazione del lavoro e nell'ambito della fungibilità delle mansioni, con modalità che verranno esaminate nel corso di specifici incontri con la R.S.U.
- 4) In attesa dell'autorizzazione ministeriale l'Azienda anticiperà i trattamenti di integrazione salariale ai lavoratori interessati.
- 5) L'Azienda darà corso alle azioni per il perseguimento del Piano industriale illustrato nella riunione odierna e di cui si riportano i punti principali:

Missione

- a) Continuare ad essere un'azienda leader negli impianti del settore carta.
- b) Collaborare al miglioramento del ciclo produttivo della cartiera per essere considerati tra i fornitori preferiti di macchinari e servizi.
- c) Mantenere nel sito di Pinerolo l'attività relativa al settore cartario.

Linee strategiche

- Miglioramento della tecnologia.
- Riduzione del costo.
- Rafforzamento e miglioramento della presenza nelle aree in cui le prospettive di investimento delle cartiere sono maggiori.

Pertanto:

- Investire risorse nella R&S del prodotto anche sviluppando collaborazioni con centri di ricerca anche universitari.
 - Promuovere la conoscenza dei nuovi prodotti e rafforzare l'assistenza ai Clienti particolarmente nei mercati dei paesi emergenti.
 - Focalizzare l'attenzione sulle attività a maggior valore aggiunto, cioè quelle che utilizzano know-how sia derivanti da esperienze del passato che dalla ricerca e sviluppo del prodotto, quali:
 - attività di progettazione, anche al fine di semplificare e migliorare il rapporto tra "performance" e costo del prodotto;
 - attività e lavorazioni ad elevato contenuto tecnologico e specialistico.
 - Verificare la necessità di adeguamento della propria struttura al fine di far fronte alla evoluzione dei mercati con la migliore flessibilità.
 - Investire sulla formazione delle mansioni strategiche, utilizzando principalmente i fondi accantonati in Fondimpresa e Fondirigenti.
- 6) Lo stato di attuazione del presente accordo sarà oggetto di verifiche mensili a livello di stabilimento con la R.S.U.
- 7) Qualora ne emergesse la necessità, verranno effettuate verifiche anche con le OO.SS territoriali. Viene comunque concordata sin d'ora una riunione, da effettuarsi tra le parti stipulanti il presente accordo, entro la prima decade del mese di settembre 2010.

Le parti si incontreranno per il recepimento del presente accordo presso i competenti Uffici della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 2, comma 2, del D.P.R. n. 218/2000 il giorno 19 novembre 2009 come da convocazione già pervenuta.

Letto, confermato e sottoscritto.

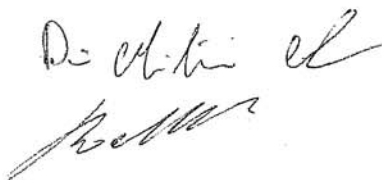
per la FIM-CISL



per la FIOM-CGIL



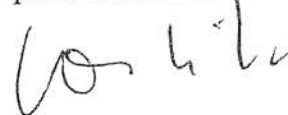
per la R.S.U.



per PMT ITALIA S.p.A.



per l'A.M.M.A.



Missione

- a) Continuare ad essere un'azienda leader negli impianti del settore carta.
- b) Collaborare al miglioramento del ciclo produttivo della cartiera per essere considerati tra i fornitori preferiti di macchinari e servizi.
- c) Mantenere nel sito di Pinerolo l'attività relativa al settore cartario.

Linee strategiche

- Miglioramento della tecnologia.
- Riduzione del costo.
- Rafforzamento e miglioramento della presenza nelle aree in cui le prospettive di investimento delle cartiere sono maggiori.

Pertanto:

- Investire risorse nella R&S del prodotto anche sviluppando collaborazioni con centri di ricerca anche universitari.
 - Promuovere la conoscenza dei nuovi prodotti e rafforzare l'assistenza ai Clienti particolarmente nei mercati dei paesi emergenti.
 - Focalizzare l'attenzione sulle attività a maggior valore aggiunto, cioè quelle che utilizzano know-how sia derivanti da esperienze del passato che dalla ricerca e sviluppo del prodotto, quali:
 - attività di progettazione, anche al fine di semplificare e migliorare il rapporto tra "performance" e costo del prodotto;
 - attività e lavorazioni ad elevato contenuto tecnologico e specialistico.
 - Verificare la necessità di adeguamento della propria struttura al fine di far fronte alla evoluzione dei mercati con la migliore flessibilità.
 - Investire sulla formazione delle mansioni strategiche, utilizzando principalmente i fondi accantonati in Fondimpresa e Fondirigenti.
- 6) Lo stato di attuazione del presente accordo sarà oggetto di verifiche mensili a livello di stabilimento con la R.S.U.
- 7) Qualora ne emergesse la necessità, verranno effettuate verifiche anche con le OO.SS territoriali. Viene comunque concordata sin d'ora una riunione, da effettuarsi tra le parti stipulanti il presente accordo, entro la prima decade del mese di settembre 2010.

Le parti si incontreranno per il recepimento del presente accordo presso i competenti Uffici della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 2, comma 2, del D.P.R. n. 218/2000 il giorno 19 novembre 2009 come da convocazione già pervenuta.

Letto, confermato e sottoscritto.

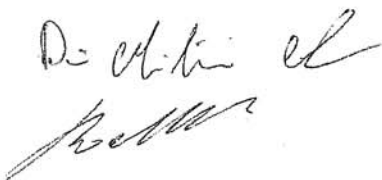
per la FIM-CISL



per la FIOM-CGIL



per la R.S.U.



per PMT ITALIA S.p.A.



per l'A.M.M.A.

