



Suspension Division  
ZF Sachs Italia S.p.A. - 10069 Villar Perosa (TO)

Mittente/Dept ZF SACHS ITALIA SPA  
Nome/From  
Telefono/Phone +39 0121 316-273  
Telefax/Fax +39 0121 316-213  
E-Mail/E-mail  
Vostro/Your Ref  
Nostro/Our Ref.  
  
Data/Date 01/09/09

Spett.  
Associazione Lavoratori Pinerolesi Alp  
Via Bignone E., 89  
10064 Pinerolo (TO)

**RACCOMANDATA R.R. - ANTICIPATA VIA FAX 0121321729**

**OGGETTO: Riduzione di personale e comunicazione per l'avvio della procedura di mobilità ex artt. 4 e 24, legge 23 luglio 1991, n. 223.**

La scrivente ZF SACHS ITALIA S.p.A., con sede legale e stabilimento in Via Nazionale, n. 209, Villar Perosa (TO), ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 della legge n. 223/91 ed in applicazione delle disposizioni dell'art. 24 della stessa legge, comunica di dover procedere al licenziamento collettivo di parte del personale dipendente presso la propria sede e stabilimento, a seguito della grave situazione che attraversa la stessa.

L'organico della ZF SACHS ITALIA S.p.A è pari a 162 Operai, 28 Impiegati e 1 Dirigente come risulta dal prospetto che si allega a costituire parte integrante della presente comunicazione (cfr. All. A).

Il C.C.N.L. applicato è quello dell'Industria Metalmeccanica Privata.

Il ricorso al licenziamento collettivo con attivazione della procedura di mobilità è motivato dalle seguenti ragioni:

L'azienda ha avviato un programma di riorganizzazione aziendale a decorrere dal 19 novembre 2007, in quanto, per consentire serie prospettive di sopravvivenza dello stabilimento, è stato necessario prevedere un piano di conversione dal prodotto tradizionale auto (ammortizzatore auto) alla sospensione per motoveicoli (ammortizzatori e forcelle);

Il piano industriale conseguente ha previsto la realizzazione di importanti investimenti, sia per quanto attiene ai nuovi macchinari, linee di produzione e attrezzature, che per quanto attiene alla formazione del personale a tutti i livelli. Inoltre è stata data particolare attenzione alla tematica della ricerca e sviluppo di nuovi prodotti e processi.

Gli investimenti e le conseguenti azioni di cui sopra, previsti all'interno del piano di riorganizzazione, sono stati integralmente effettuati nel corso del biennio di intervento della CIGS.

Consiglio di Gestione:  
Warner Michael Belandat (Presidente) - Piero Vicendona (Consigliere Delegato)  
Franz-Josef Hermes (Consigliere)  
Sede legale e amministrativa: Villar Perosa - Capitale sociale € 3.873.000  
R.J. Tribunale di Pinerolo 04719670012 - C.C.I.A.A. 654720  
Banca Intesa Sanpaolo - Filiale Villar Perosa - IBAN: IT 98 V 03069 31170 100000008580 - RIC: 8CITMM  
[www.zf.com](http://www.zf.com) - e-mail: [sachs-italie@zf.com](mailto:sachs-italie@zf.com)

ZF Sachs Italia S.p.A. con unico socio  
Società del gruppo ZF  
P.IVA - 04719670012  
Via Nazionale 209  
10069 Villar Perosa (TO)  
Italia - Italy  
Telefono +39 0121 316 111  
Telefax +39 0121 316 213

A seguito dell'intervento della Cassa integrazione straordinaria, è stato stipulato in data 7 novembre 2007 accordo sindacale in cui l'azienda aveva già evidenziato la presenza all'interno della propria struttura, a seguito della nuova missione produttiva dello stabilimento di Villar Perosa, di un consistente esubero di personale.

Durante gli anni di cassa integrazione gli strumenti utilizzati al fine di ridurre il numero degli esuberi complessivi, pur avendo dato frutti apprezzabili, non sono riusciti ad eliminare totalmente l'esubero sussistente.

Parallelamente alla problematica sopra illustrata si è dovuto assistere, in modo particolare a decorrere dal secondo semestre 2008, alla manifestazione di una grave crisi strutturale che ha coinvolto tutto il settore manifatturiero, in particolare quello automotive (motoveicoli, automobili, veicolo industriale); pertanto anche il nuovo mercato di riferimento (settore del motoveicolo) ne è stato pesantemente coinvolto. Si evidenzia infatti, come peraltro illustrato da tutti gli indicatori di mercato, che il settore motoveicolistico ha subito una forte contrazione di vendite a decorrere dal secondo semestre dell'anno 2008. La crisi si è acuita nel periodo successivo, infatti la riduzione di fatturato per l'anno 2009, rispetto alle previsioni, è stimabile in circa il 30%.

Tale riduzione della domanda del mercato ha determinato una brusca reazione delle case costruttrici le quali hanno, nell'ordine:

1. ridotto gli ordini d'acquisto;
2. richiesto ai fornitori ulteriori e gravose riduzioni del prezzo di vendita dei componenti acquistati;
3. ricercato soluzioni produttive sempre più dirette alla limitazione dei costi, rivolgendosi a produttori di componentistica operanti in aree a basso costo di manodopera;
4. rallentato e/o cancellato lo sviluppo di nuovi prodotti e l'inserimento di nuove tecnologie.

Ad oggi non si intravede la possibilità di una inversione dell' andamento del mercato di riferimento neanche a medio lungo termine.

In relazione alle motivazioni sopra illustrate si è determinata una situazione di eccedenza di personale che riguarda sia le risorse dirette che quelle indirette ed impiegate. L'esubero sussistente è quantificabile in n° 90 unità.

Allo stato attuale, in considerazione della gravità della situazione, e pur avendo esaminato ogni altra possibilità, non sono adottabili misure alternative e pertanto, anche al fine di consentire la continuità della azienda e salvaguardare le residue capacità occupazionali, non rimane che avviare la procedura di mobilità.

La collocazione ed i profili professionali del personale eccedente, nonché di quello attualmente impiegato, risultano meglio specificati nella documentazione allegata, che costituisce parte integrante della presente comunicazione.

Allo stato attuale non sono previste attribuzioni patrimoniali diverse da quelle già contemplate dalla legislazione vigente e dalla contrattazione collettiva, né sono programmate misure al fine di fronteggiare le conseguenze sul piano sociale dall'attuazione della riduzione del personale.

La società attuerà la risoluzione dei rapporti di lavoro nei tempi propri della legge, con decorrenza dal termine della presente procedura.

ZF Sachs Italia S.p.A. con unico socio  
Società del gruppo ZF  
P.IVA - 04719670012  
Via Nazionale 208  
10069 Villar Perosa (TO)  
Italia - Italy  
Telefono +39 0121 316 111  
Telefax +39 0121 316 213

Qualora non dovessero intervenire criteri concordati, i criteri di scelta per la collocazione in mobilità di detto personale, saranno i criteri di legge.

Ai sensi dell'art. 8, comma 8, della Legge n. 236/93 si fa riserva di inviare la ricevuta di versamento all'INPS dell'anticipazione sul contributo ex art. 5, comma 4, della citata Legge n. 223/91.

La scrivente resta a disposizione per gli incontri previsti dalla Legge n. 223/1991, nei tempi dalla stessa indicati.

Distinti saluti.

Villar Perosa, 1 settembre 2009

  
ZF SACHS ITALIA S.p.A.

Vedi tabella  
eccedenti →

ZF Sachs Italia S.p.A. con unico socio  
Società del gruppo ZF  
P.IVA - 04719670012  
Via Nazionale 209  
10069 Villar Perosa (TO)  
Italia - Italy  
Telefono +39 0121 316 311  
Telefax +39 0121 316 213

ZF Sachs Italia Spa - all. A

Totale organico attuale 190

totale risorse residuo 100

N. eccedenze 90

**PERSONALE OPERAIO**

**Macro famiglia: operai non specializzati**

Profili professionali	livello	N. attuale	Collocazione aziendale	N. eccedenze	N. residuo
Operai generici	2-3	67	Mano d'opera diretta ed indiretta	42	25
<b>Totale</b>		<b>67</b>		<b>42</b>	<b>25</b>

**Macro famiglia: operai specializzati**

Profili professionali	livello	N. attuale	Collocazione aziendale	N. eccedenze	N. residuo
Operai diretti	4-5	66	Mano d'opera diretta	30	38
Operai diretti ausiliari	4-5	4	Mano d'opera ausiliaria	1	3
Operai indiretti	4-5	8	Manutenzione ed impianti	1	7
Operai indiretti	4-5	5	Qualità	2	3
Operai indiretti	4-5	9	Logistica/magazzini	3	6
Operai indiretti	5	3	Progettazione/prototipazioni	1	2
<b>Totale</b>		<b>95</b>		<b>38</b>	<b>57</b>

**PERSONALE IMPIEGATIZIO**

**Macro famiglia: settore tecnico/qualità**

Profili professionali	livello	N. attuale	Collocazione aziendale	N. eccedenze	N. residuo
impiegato tecnico	7-7Q	5	Addetti progettazione/controllo qualità/ingegneria di produzione	1	4
impiegato tecnico	5-6	6	Addetti progettazione/controllo qualità/ingegneria di produzione	2	4
<b>Totale</b>		<b>11</b>		<b>3</b>	<b>8</b>

**Macro famiglia: settore acquisti - logistica**

Profili professionali	livello	N. attuale	Collocazione aziendale	N. eccedenze	N. residuo
Impiegato	3-4	2	Logistica vendite ed acquisti	1	1
Impiegato	5-6	7	Logistica vendite ed acquisti	3	4
<b>Totale</b>		<b>9</b>		<b>4</b>	<b>5</b>

**Macro famiglia: settore amministrativo**

Profili professionali	livello	N. attuale	Collocazione aziendale	N. eccedenze	N. residuo
impiegato	7-7Q	3	Ufficio amministrativo/ammin. personale/edp	1	2
	5-6	5	Ufficio amministrativo/ammin. personale/edp	2	3
<b>Totale</b>		<b>8</b>		<b>3</b>	<b>5</b>