



Federazione Impiegati Operai Metallurgici nazionale

corso Trieste, 36 - 00198 Roma - tel. +39 06 85262319-320-321 - fax +39 06 85303079
www.fiom.cgil.it - e-mail: protocollo@fiom.cgil.it



Protocollo: FD/eg/2010/0425

Roma, 5 febbraio 2010

Spettabile

Ministero dello Sviluppo Economico
c.a. Dott. G. Castano
giampietro.castano@sviluppoeconomico.gov.it

Direzione Oerlikon Graziano Spa
[fax 011-9594803](tel:011-9594803)

Oggetto: Oerlikon Graziano Spa

Vi informo che la Fiom ha deciso, sciogliendo la riserva a suo tempo avanzata, di apporre la propria firma al Verbale di Incontro stilato il giorno 19 gennaio 2010 presso il Ministero dello Sviluppo Economico al termine dell'incontro tra le organizzazioni sindacali e il gruppo Oerlikon Graziano.

Con riferimento al punto 2, in relazione a quanto previsto per lo stabilimento di Cento, la Fiom precisa che né la verifica prevista per il mese di luglio 2010 né l'auspicabile attivazione del gruppo tecnico ivi menzionato può essere intesa come assenso a ipotizzate sospensioni di attività in detto stabilimento. Al contrario, gli strumenti individuati dovranno servire per garantire la continuità dell'attività produttiva di carattere industriale nel sito di Cento.

Cordiali saluti.

p. la Segreteria nazionale Fiom
Fausto Durante

Il 19 gennaio 2010

Verbale di Incontro

Si è svolto in data odierna presso il Ministero dello Sviluppo Economico il previsto incontro per proseguire l'esame del piano industriali del Gruppo "OERLIKON GRAZIANO". Dopo ampia discussione è stato condiviso il seguente verbale

Tra

Il Ministero dello Sviluppo Economico, la direzione della Oerlikon Graziano assistita dall'AMMA di Torino e da Unindustria Ferrara e la FIM CISL, FIOM CGIL, UILM UIL unitamente alle rsu degli stabilimenti della società in nome e per conto di tutti i dipendenti

PREMESSO CHE:

- a) L'Azienda ha presentato il piano industriale nel corso dell'incontro del 10 dicembre 2009.
- b) Le previsioni aziendali, a causa del gravissimo stato di crisi dei mercati mondiali in cui opera e della conseguente sovra capacità produttiva installata, non ipotizzano per il 2010 ed il 2011 una significativa inversione di tendenza, confermando insaturazioni di risorse complessive per ca. 900 unità che assumono crescenti caratteristiche strutturali.
- c) L'azienda ha richiesto l'intervento della Cassa integrazione guadagni straordinaria per crisi aziendale per il periodo 26 ottobre 2009 al 25 ottobre 2010
- d) L'azienda ha informato che per l'anno 2010 sono previsti investimenti per complessivi 22 milioni di Euro di cui 19 in Italia, finalizzati prevalentemente all'innovazione tecnologica, alla R&D e allo sviluppo prodotto.

SI E' CONCORDATO QUANTO SEGUE:

1) L'azienda ribadisce che, ferme restando le intese sindacali raggiunte in sede ministeriale in data 28 luglio 2009, le previsioni confermano nella sostanza il ridimensionamento strutturale delle capacità produttive e delle risorse impegnate, in linea con la riconfigurazione e ridimensionamento dei fatturati attesi e le conseguenti necessarie riorganizzazioni dei fattori produttivi.

2) L'azienda conferma le dimensioni della crisi aziendale, le perdite di bilancio registrate e la indifferibile necessità di contenere i costi produttivi. In tale contesto le parti prendono atto che lo stabilimento di Cento continuerà ad operare anche dopo il mese di marzo con una forza di ca 40 unità, impegnata a proseguire la residuale attività per il cliente Allison. Le parti, nella verifica complessiva prevista per il mese di luglio 2010, esamineranno la sussistenza di eventuali ulteriori residuali opportunità produttive.

Devenuto
Ducio
[Signature]

[Signature]

ME
[Signature]

Le parti concordano di istituire da subito un gruppo tecnico che opererà presso il MISE con il compito di esaminare e proporre ogni soluzione utile a dare continuità allo stabilimento di Cento inteso come unità industriale.

3) Le parti convengono che le dimensioni del problema delle insaturazioni strutturali complessive della società sono tali da rendere indifferibile l'adozione sin da subito di strumenti che, nel rispetto di compatibilità con esigenze tecniche organizzative e produttive, possano risultare utili per fare fronte alle esigenze di contenimento occupazionale quali:

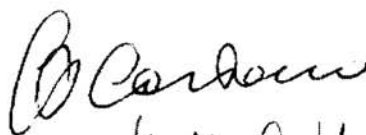
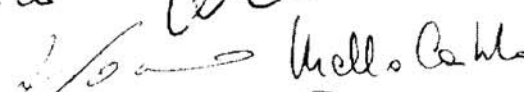


- incentivazioni di dimissioni,
- distacco di manodopera
- out placement
- mobilità per circa 400 unità con criteri di individuazione del personale che sin da ora si identificano con il raggiungimento di trattamenti pensionistici e la non opposizione individuale;

le parti, nell'ambito della formale procedura di consultazione sindacale, verificheranno la possibilità di identificare criteri di incentivazione, uniformi per tutti gli stabilimenti.

L'azienda attiverà tempestivamente le formali procedure di consultazioni sindacali necessarie, essendo state definite con il presente verbale le intese di merito alle quali le parti si impegnano ad uniformarsi.

4) L'Azienda e le OOSS, nel confermare le intese sindacali del 28 luglio 2009, almeno tre mesi prima del termine della CIGS valuteranno la situazione complessiva aziendale, dei singoli stabilimenti e dei lavoratori eventualmente ancora sospesi per i quali non sussistano presupposti di ripresa al lavoro per il 2011. Le verifiche saranno prioritariamente volte a stabilire se le iniziative di cui ai punti precedenti avranno determinato, per caratteristiche quantitative e qualitative, un residuo di personale nei singoli stabilimenti, tale da dover essere affrontato con strumenti, previsti dalla legislazione vigente sugli ammortizzatori sociali (CIGS e Contratti di Solidarietà). In tale ipotesi, saranno definiti gli strumenti più idonei per i singoli siti produttivi, per affrontare anche in termini differenziati le specifiche problematiche occupazionali. In ogni caso, l'applicazione di tali strumenti non dovrà determinare alcun costo aggiuntivo ai minimi di legge per la società Oerlikon Graziano.

Roma, 19 gennaio 2010

p. Ministero Sv. Economico 
p. OERLIKON GRAZIANO 
p. FITT-CISL 
p. FIOM-CGIL 
p. UILT-UIL 