

ZeroSei²⁰⁰⁶

1906

CENTO ANNI CON I LAVORATORI



Spedizione via email a tutti i delegati CGIL del Pinerolese

Redazione: Fedele Mandarano (CGIL Pinerolo), Giuseppe Acquachiara, , Roberto Ferraris, Sergio Pasetto
 Simona Petriello – presso CGIL Pinerolo, via Demo 6 – 10064 Pinerolo; e-mail: cpinerolo@mail.pmt.cgil.it
 Esce quando può...



REDAZIONALE

Il Coordinamento di Zona ha pensato di creare un nuovo strumento di comunicazione sindacale con pochi commenti ma molte notizie, da far vivere attraverso le RSU, le categorie, i servizi e i nostri iscritti. L'obiettivo è di evidenziare ciò che accade e si sviluppa attraverso la CGIL nel territorio pinerolese, perchè la ricchezza e la vivacità della nostra organizzazione non sempre è conosciuta da tutte le sue articolazioni.

Il nome del bollettino non poteva fare a meno al riferimento del nostro compleanno: di fatto sono passati cento anni (1° ottobre 1906) dalla costituzione, a Milano, della CGIL.

Questo modesto strumento non vuole essere altro che un piccolo contributo a mantenere vivo e attuale ciò che hanno affermato in occasione del Centenario il Presidente della Repubblica Giorgio Napolitano "Il sindacato si identifica con i valori di libertà e di pace" e il Presidente della Camera Fausto Bertinotti "La

Cgil non rappresenta la storia di una organizzazione ma la storia di un popolo, la storia collettiva di gente che, nella lotta per emancipare la classe a cui apparteneva, ha emancipato se stessa".

Certo della collaborazione di tutti, il più vivo augurio di buon lavoro

Fedele Mandarano



gruppo giovani CGIL

QUESTA SI' CHE E' UNA NOVITA'!

Nasce il gruppo giovani CGIL: ragazzi che vogliono creare un punto di riferimento in cui potersi confrontare sulle problematiche di lavoro, di attualità e di cultura.

Tutti possono partecipare agli incontri, che si svolgono ogni quindici giorni, il martedì alle 20,30 presso la CGIL di via Demo 6

Il gruppo ha deciso di occuparsi dell'organizzazione del Primo Maggio a Pinerolo, ed è quindi aperto ad ogni proposta creativa da parte di tutti i giovani. Un'occasione

per riaffermare la nostra identità di giovani lavoratori, studenti... e precari! Per far vedere che ci siamo e che vogliamo essere presi in considerazione..

Vi aspettiamo!



dall'INCA

il Patrocinato Informa

VERIFICA DEI CONTRIBUTI

Per i periodi lavorativi prima del 17/8/95 si potevano recuperare i contributi risalenti ai 13 anni precedenti (se si era fatta richiesta alle sedi INPS). Tra il 17/8/95 e il 31/12/95 il recupero poteva retroagire solo per 10 anni

Dal 1/1/96 la denuncia per evasione contributiva ha sempre il limite di 10 anni, per ogni tipo di lavoro svolto, se il lavoratore si attiva. Altrimenti la Legge 335/95 prevede la prescrizione in 5 anni per i contributi IVS

insieme a quelli minori (DS, TBC, SSN, ecc).



dalla FederConsumatori

UN SERVIZIO DA CONSULTARE

La corsa ai consumi è diventata quasi un bisogno, ed allora conviene tutelarsi. Come? Conoscendo, informandosi!

Una bolletta telefonica con una somma da pagare improvvisamente troppo elevata? Un prodotto acquistato che ci delude? Un viaggio organizzato ma di qualità inferiore rispetto alle promesse di servizi che l'agenzia di viaggi ci ha fatto visionare sull'opuscolo, all'atto della prenotazione? Molti consumatori si ritrovano ad affrontare simili problematiche, senza sapere come difendersi.

La Federconsumatori dal 1994 informa, consiglia, tutela e assiste legalmente consumatori e utenti nelle controversie con agenzie di viaggi, agenzie immobiliari, pubblica amministrazione,

assicurazioni, banche e via discorrendo.

Per quanto riguarda Pinerolo, i servizi di informazione e consulenza sono dispensati in diverse sedi, in modo da offrire una piena tutela ai consumatori: presso il Centro Servizi CGIL, c.so Torino 216/A, presso il Palazzo di Vetro, (p.za Cavour 6, tel. 0121 397204) e per tutti i clienti della Banca di Roma, presso la filiale di c.so Torino 90 (martedì e giovedì).

Ad un anno dalla sua apertura, l'associazione ha così riassunto i reclami affrontati: il 45% riguarda bollette e utenze, il 28% acquisti immobiliari, il 15% acquisti commerciali e la restante parte assicurazioni e disservizi forniti da professionisti. Il 70% trova una soluzione definitiva, il 20% necessita di consulenza legale e solo il 10% ha esito negativo.

dalla FIOM

metalmecanici

SKF CONDANNATA PER CONDOTTA ANTISINDACALE

Con il decreto del 22 ottobre 2006 il tribunale di Pinerolo ha riconosciuto la SKF colpevole di condotta antisindacale (ai sensi dell'articolo 28 della Legge 300/1970) non avendo rispettato quanto stabilito dall' art. 4 dello Statuto dei Lavoratori in materia di controlli a distanza sugli addetti. Quanto avvenuto nello stabilimento SKF AVIO-Precisi di Villar Perosa conferma il modo di agire di molte multinazionali che attraverso la pubblicizzazione di "codici di comportamento" si pongono di fronte

all'opinione pubblica come aziende moderne e rispettose dei diritti dei lavoratori e delle lavoratrici, ma all'interno di molti stabilimenti la situazione è completamente differente: il clima che si respira è quello degli anni '50.

Sempre più spesso le aziende fanno sembrare il posto di lavoro come un favore, aiutata anche da una legislazione che consente periodi di precariato per diversi anni senza nessuna garanzia di assunzione finale. Un simile comportamento sarà forse lecito ma non è eticamente corretto. I codici di comportamento sono solo una bella pubblicità!

Maternità e paternità

a cura dell'Ufficio Vertenze
CGIL Pinerolo

Nel 2001 è stato pubblicato il Testo Unico di legge *“per il sostegno della maternità e della paternità”*. Esso raccoglie la normativa volta a garantire un sostegno ai genitori che lavorano e a favorire la conciliazione tra la vita familiare e quella professionale.

Le lavoratrici dipendenti, pubbliche o private, godono di una serie di tutele durante il periodo di gravidanza e di maternità:

Divieto di licenziamento

Opera dall'inizio del periodo di gravidanza e si conclude al compimento di un anno di età del bambino. Riguarda le lavoratrici dipendenti e le lavoratrici a domicilio, non si applica alle addette

ai servizi domestici e familiari.

In caso di licenziamento la lavoratrice ha diritto ad essere reinserita nel proprio posto di lavoro mediante presentazione entro 90 giorni dal licenziamento, di idonea certificazione dalla quale risulti lo stato di gravidanza all'epoca del licenziamento.

Lo stesso divieto si applica anche al padre lavoratore che usufruisca del congedo di paternità.

E' nullo il licenziamento, anche successivamente al compimento dell'anno di età del bambino, se causato dalla domanda o dalla fruizione del congedo parentale o per malattia del bambino.

dalla FLC

scuola e università

RSU NELLA SCUOLA

Dal 4 al 7 dicembre i lavoratori della scuola pubblica, per la terza volta, saranno impegnati ad eleggere i propri rappresentanti in seno alle RSU. Il 4 novembre è stato l'ultimo giorno disponibile per presentare le liste. La FLC crede fortemente in questo atto di democrazia nella scuola. In questi anni l'impegno degli eletti nelle RSU della CGIL è stato notevole e la stessa FLC ha dovuto supportare gli eletti con corsi di formazione e quant'altro si sia reso necessario, compreso l'appoggio legale. Soltanto qualche

giorno fa ci è stata comunicata la sentenza di archiviazione di un'accusa di diffamazione contro una eletta nelle nostre liste. L'accusa veniva, badate bene, da altri componenti la RSU, di un sindacato che si dice “di base”, ma che probabilmente ritiene che la battaglia legale sia opportuna non soltanto nei confronti della controparte...

Sarà perché la CGIL non fa sconti a nessuno... ma a noi piace dire le cose pane al pane e vino al vino, pur mantenendo la correttezza dovuta alla delicatezza del compito.

dalla FLAI

agricoltura e industria

ALLA CAFFAREL BLOCCO DEGLI STRAORDINARI

A causa della scarsa informazione e viste le scarse garanzie date dalla direzione aziendale sulla destinazione del magazzino prodotto finito, la RSU Caffarel ha proclamato un'agitazione sindacale che prevede il blocco degli straordinari del reparto, a partire dal 30 ottobre. Si concluderà solo quando la direzione darà garanzie certe sull'occupazione delle lavoratrici e dei lavoratori dei magazzini. La decisione è stata presa a larga maggioranza nell'assemblea del 24 ottobre; nei prossimi giorni ci sarà un'assemblea

per tutti i reparti, per dare aggiornamenti in merito



I servizi CGIL a Pinerolo

Caaf ATTIVA

servizi fiscali, 730, unico, ICI, ISEE

dal lunedì al venerdì 9-12 e 14-17.30

Patronato Inca

pensioni, infortuni, malattie professionali, invalidità, disoccupazione

martedì e venerdì 15-18.30 mercoledì e sabato 9-12

Auser

solidarietà e assistenza per la terza età

martedì 15-17 mercoledì 9-12 venerdì 15-17

Ufficio vertenze

assistenza e tutela su contenziosi

lunedì e venerdì 9-12.30 e 14-18 martedì e mercoledì 14-18

FederConsumatori

tutela e assistenza di consumatori e utenti

lunedì 15-18 mercoledì 9-12 giovedì 9-12

Sportello Immigrati

venerdì 17-19

Servizio Casa

riceve il sabato mattina, su appuntamento

Consulenze legali

riceve l'ultimo venerdì del mese dalle 15, su appuntamento



dal CAAF Attiva

LA TASSAZIONE SEPARATA

L'Amministrazione Finanziaria sta provvedendo a recapitare per posta gli avvisi bonari relativi ai compensi che sono soggetti a tassazione separata, percepiti nell'anno 2003 e certificati nel 2004.

La Tassazione Separata riguarda coloro che hanno percepito la liquidazione, o arretrati contrattuali, o anticipi sulla liquidazione. Questi

compensi vengono tassati sulla base di un'aliquota media calcolata sui redditi degli ultimi anni.

Se ritenete utile controllare le cifre, potete recarvi presso i nostri uffici di c.so Torino 216/a; altrimenti potete utilizzare i moduli allegati per il pagamento, che deve avvenire tassativamente entro trenta giorni.

Fulvia Morando

dallo SPI

pensionati

COS'E' E COSA FA

IL SINDACATO PENSIONATI

Il pinerolese è una delle aree del Piemonte con una più alta presenza di anziani, da cui deriva la necessità che il Sindacato Pensionati della CGIL sia particolarmente attivo ed attento alle condizioni di vita di questa fascia di popolazione e ai servizi rivolti a loro. Già da tempo pratichiamo la contrattazione sociale dei servizi e dei loro costi con tutti gli Enti erogatori (Comuni, Consorzi; Comunità Montane, ASL, ecc.). E' un impegno quotidiano che mira anche alla difesa delle pensioni e che si aggiunge ai servizi previdenziali e fiscali. Nel 2006 sono stati firmati accordi con molti Comuni del nostro territorio, con l'ASL 10 sui farmaci equivalenti e la continuità di cura ospedale - territorio. L'assiduo impegno per i Piani di Zona ha

portato ad esiti differenziati: firmato l'accordo di programma in Val Chisone, avviata la fase finale in Val Pellice, rifiuto a Pinerolo per gravi carenze progettuali sui problemi delle liste di attesa per la non autosufficienza; sono in corso contatti per verificare la possibilità di integrazioni nel 2007. Nell'ultimo anno ci siamo battuti per l'istituzione dei fondi nazionali e regionali per la non-autosufficienza, l'abolizione dei ticket sanitari, la riduzione delle liste di attesa. A fine mese, insieme a CISL e UIL, realizzeremo presenze dimostrative di fronte a tutti i presidi sanitari del territorio.

Lo SPI è presente sul territorio in modo abbastanza ramificato, con tre leghe e alcune sottogleghe, e conta ben oltre quattromila iscritti e decine di militanti.

Giuseppe Cervetto