

0121 321729



H

*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIV. VIII
VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 07 Giugno 2012, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza dei Dott.ri Antonio Leggio e Caterina Piselli della Divisione VIII della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro, si è tenuta una riunione, cui hanno partecipato anche ARIFL - Regione Lombardia in persona del Dott. Carlo Alberto Balzarini, Regione Piemonte e Provincia di Torino nella persona del Dott. Alberto Anselmo,

tra

NEW COCOT S.p.A in liquidazione e concordato preventivo rappresentata dal Dr. Ettore Del Borrello in qualità di Liquidatore, assistito dal Dott. Secondo Carrara

e

le OO.SS. FEMCA CISL, FILCTEM CGIL, UILTA UIL nazionali rispettivamente in persona dei sig.ri Giuseppe Redaelli, Manuela Trancossi e Gianfranco Salvi, FEMCA CISL, FILCTEM CGIL, UILTA UIL di Torino nelle persone di Enrico Tron, Alfonso Provenzano e Giuseppe Graziano, UILTA UIL di Biella in persona di Alessandra Ranghetti, presenti le R.S.U. di Perosa nelle persone di Edoardo Barbato e Paolo Boaglio.

Premesso che

- Newcocot S.r.l. in liquidazione, con sede legale in Cologno Monzese (MI) e unità produttive in Perosa Argentina (TO), Valle Mosso (BI) e Coggiola (BI), è un' azienda del settore tessile; alla data odierna tutte le attività aziendali risultano cessate;
- a seguito di Istanza presentata in data 31 maggio 2011, la Newcocot S.p.A. (ora s.r.l.) in liquidazione è stata ammessa, con Decreto del Tribunale di Monza C.P. n.17/2011 depositato in data 14 luglio 2011, alla procedura di Concordato Preventivo;
- il Liquidatore della Società, previa autorizzazione degli organi della procedura giudiziale e al fine di poter gestire le rilevanti problematiche occupazionali derivanti dall'attuazione del piano di concordato, ha avviato ed esperito con accordo siglato in data 22 agosto 2011 presso il Ministero del Lavoro, l'esame congiunto per il ricorso alla CIGS ai sensi dell'art. 3 comma 1 della Legge 223/91;
- con Decreto n. 62019 del 07.10.2011 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha approvato l'intervento della CIGS, ai sensi dell'art. 3 comma 1 della Legge 223/91, per un numero massimo di 227 unità, pari all'intera forza aziendale, dal 14 luglio 2011 al 13 luglio 2012;
- in data 25 novembre 2011 il Tribunale di Monza, a seguito di ricorso depositato dai Commissari della procedura di C.P., ha revocato l'ammissione al concordato preventivo della società; il Tribunale di Monza ha tuttavia concesso alla società di proporre nuovamente domanda per l'ammissione alla procedura di Concordato Preventivo;



② *[Handwritten signature]*

*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIV. VIII

- in data 24 aprile 2012 la Newcocot S.r.l. in liquidazione è stata riammessa con Decreto del Tribunale di Monza C.P. n.04/2012 alla procedura di Concordato Preventivo;
- in prossimità della scadenza della CIGS in data 13 Luglio 2012, la Società ha attivato la procedura prevista dagli artt. 4 e 24 della legge 223/91, per la messa in mobilità di n. 225 unità (di cui n. 37 impiegati e n. 188 operai), pari all'intera forza aziendale e così distribuiti:

✓ Sede di Cologno Monzese (MI)	n. 8
✓ Stabilimento di Perosa Argentina (TO)	n. 186
✓ Stabilimento di Valle Mosso (BI)	n. 30
✓ Stabilimento di Coggiola (BI)	n. 1
- in data 15 maggio 2012 presso la sede della Newcocot s.r.l. in liquidazione si è svolto un incontro volto ad esperire la procedura sindacale prevista dall'art. 4, commi 5 e 6 della Legge 223/91; nell'ambito di tale incontro le OO.SS. hanno chiesto, al fine di evitare e/o posticipare la collocazione in mobilità dei dipendenti, di ricercare tutte le opportunità possibili per salvaguardare anche parzialmente l'occupazione (compresa una ulteriore ricerca di eventuali opportunità connesse all'utilizzo delle attuali strutture industriali, ricerca interrotta per le note vicende connesse al concordato) e che in tale contesto consentano la proroga della CIGS in scadenza in data 13 Luglio 2012 di ulteriori 6 mesi di CIGS ai sensi dell'art. 3, comma 2 della Legge 223/91;
- il Liquidatore della società si è reso disponibile a ulteriori verifiche da effettuarsi presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali; preso atto di quanto sopra, e non essendo le parti advenute alla formalizzazione di un accordo nei tempi previsti dalla procedura, il Liquidatore in data 15 maggio 2012 ha inoltrato richiesta di incontro al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l'attivazione dell'ulteriore fase di consultazione sindacale prevista dall'art. 4 comma 7 della Legge 223/91;
- le note vicissitudini relative alla procedura di concordato preventivo hanno provocato un arresto in tutte le attività negoziali con altre realtà imprenditoriali interessate alla prosecuzione delle attività degli stabilimenti di Valle Mosso (BI) e Perosa Argentina (TO), per le quali si erano configurate concrete possibilità di cessione, mediante l'affitto, dei relativi rami d'azienda; tali possibilità erano maturate anche grazie al sostegno e all'intervento della Regione Piemonte;
- l'interessamento della Regione Piemonte, della Provincia di Torino e della Comunità Montana Pinerolese è continuata e perdura tuttora, anche a fronte di una situazione congiunturale negativa sia del settore che dell'economia in generale;
- un ulteriore percorso di CIGS vede come obiettivo quello di non disperdere le competenze professionali esistenti e non potrà che agevolare la ricerca di nuove opportunità imprenditoriali per una ripresa anche parziale dell'attività produttiva anche non direttamente collegata al settore originario;



3

*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIV. VIII

Tutto ciò premesso le Parti concordano quanto segue:

1. Le premesse formano parte integrante del presente accordo;
2. La Regione Piemonte e la Provincia di Torino confermano il proprio impegno a favorire tutte le iniziative volte ad attrarre nuove opportunità imprenditoriali al fine di un riutilizzo, anche parziale, delle attuali strutture e conseguentemente poter salvaguardare parzialmente i livelli occupazionali; la Regione Piemonte comunica che sono già in corso iniziative in tal senso; inoltre la Provincia di Torino si impegna ad inserire nel proprio progetto, volto alla ricollocazione di lavoratori provenienti da crisi aziendali, che prevede attività di orientamento, formazione e ricollocazione, una parte dei lavoratori dello stabilimento di Perosa Argentina secondo tempistiche e modalità da definirsi con apposito accordo istituzionale territoriale con impresa ed OO.SS. .
3. Il Liquidatore, preso atto degli interessamenti da parte della Regione Piemonte e della Provincia di Torino, conferma la propria collaborazione e l'interesse verso tutte quelle iniziative volte a salvaguardare, anche solo parzialmente, l'occupazione nei vari siti mediante l'implementazione di misure di politica attiva del lavoro.
4. CIGS :
 - i. La Newcocot S.r.l. in liquidazione e concordato preventivo presenterà istanza per la concessione della CIGS, con decorrenza dal 14 luglio 2012, ai sensi dell'art. 3 comma 2 della legge 223/91. L'intervento della CIGS riguarda un numero massimo di n. 225 dipendenti (di cui n. 37 Impiegati e n. 188 Operai), sospesi a zero ore, come di seguito distribuiti:

✓ Sede di Cologno Monzese (MI)	n. 8
✓ Stabilimento di Perosa Argentina (TO)	n. 186
✓ Stabilimento di Valle Mossò (BI)	n. 30
✓ Stabilimento di Coggiola (BI)	n. 1
 - ii. Non sono previste rotazioni del personale sospeso poiché ogni attività risulta ad oggi cessata.
 - iii. La Società farà richiesta ai sensi della Legge 223/1991, articolo 2, comma 6 del pagamento diretto del trattamento di integrazione salariale da parte dell'Inps.
5. MOBILITA'
 - i. La procedura di mobilità, di cui alla lettera di apertura del 17.04.2012 che qui si intende integralmente richiamata, si conclude con accordo sindacale per n. 225 dipendenti pari all'intera forza aziendale.
 - ii. Le parti concordano che la facoltà di comunicare la risoluzione dei rapporti di lavoro con conseguente collocazione in mobilità, ai sensi dell'art.4 della Legge 223/91, venga esercitata, nel rispetto dei termini del preavviso, da parte dell'azienda, a decorrere dalla data odierna, ed avvalendosi della deroga dei termini previsti dall'art. 8 comma 4 della Legge 236/93, sino al 13.01.2013.
 - iii. In deroga a quanto sopra, ma esclusivamente fino alla data che consenta di completare per ogni singolo dipendente, entro il 13.01.2013, il periodo di preavviso (che decorre in costanza di CIGS), saranno collocati in mobilità coloro che dichiareranno preventivamente di non



4

Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIV. VIII

opporsi al licenziamento; in tal caso il personale collocato in mobilità dovrà sottoscrivere apposito verbale di transazione individuale in sede sindacale, ai sensi e per gli effetti degli artt. 410 e 411 c.p.c. e dell'art. 2113 c.c., di rinuncia all'impugnazione del provvedimento.

Con la sottoscrizione del presente Verbale di Accordo, le parti si danno reciprocamente atto di avere esperito, con accordo, le procedure di esame congiunto previsti dagli artt. 4 e 24 L. 223/1991 e art. 2 del D.P.R. 218/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

REGIONE PIEMONTE

ARIFL - REGIONE LOMBARDIA

E PROVINCIA DI TORINO

NEWCOCOT S.r.l. IN LIQUIDAZIONE

OO.SS.

E CONCORDATO PREVENTIVO

RSU